



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Definizioni, note metodologiche e tracciato record dei dati di fonte SIL

Sardegna

Definizioni

SIL Sardegna – Sistema Informativo Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna per la gestione delle Comunicazioni obbligatorie, la scheda anagrafica e professionale del cittadino e la gestione di tutte le funzioni di carattere amministrativo svolte dai Centri per l'impiego.

ASPAL – Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro, istituita con Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9 Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro.

COB – Comunicazioni obbligatorie riguardanti l'assunzione, la cessazione e la trasformazione dei rapporti di lavoro alle dipendenze di un'impresa che opera in Sardegna. Le Comunicazioni Obbligatorie sono state introdotte nell'ordinamento giuridico italiano dal Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007. L'obbligo di invio al SIL Sardegna deve essere assolto dai soggetti "obbligati" o "abilitati" esclusivamente attraverso la modalità telematica a decorrere dall'1 marzo 2008. Attraverso un'unica comunicazione telematica al Sistema è possibile adempiere agli obblighi di comunicazione previsti nei confronti di:

- Ministero del Lavoro;
- INAIL (assolvimento dell'obbligo Denuncia - DNA);
- INPS (o altre forme previdenziali sostitutive o esclusive)
- Ulteriori soggetti di competenza (ad es. Direzioni Provinciali del Lavoro)

I soggetti "obbligati" a presentare le comunicazioni obbligatorie sono:

- datori di lavoro privati
- pubbliche amministrazioni;
- enti pubblici economici;
- agenzie di somministrazione.

Tutti i datori di lavoro possono adempiere all'obbligo di comunicazione anche tramite soggetti abilitati. I soggetti abilitati a presentare le comunicazioni obbligatorie sono:

- consulenti del lavoro;
- avvocati e procuratori legali;
- dottori commercialisti;
- ragionieri;
- periti commerciali;
- associazioni di categoria;
- associazioni di categoria dei datori di lavoro agricoli;
- soggetti autorizzati all'attività di intermediazione;
- promotori di tirocini consorzi e gruppi di imprese;
- servizi competenti che inseriscono d'ufficio la comunicazione;
- periti agrari e agrotecnici.

Avviamenti – Numero di comunicazioni obbligatorie di avviamento al lavoro inviate al SIL Sardegna. Il numero degli avviamenti non coincide col numero delle persone, in quanto un cittadino, nel periodo considerato, può essere avviato al lavoro per più di una volta.

Cessazioni – Numero di comunicazioni obbligatorie di cessazione al lavoro inviate nel SIL Sardegna. Il numero delle cessazioni non coincide col numero delle persone, in quanto un cittadino, nel periodo considerato, può essere cessato al lavoro più di una volta.

Mercato del lavoro – Insieme delle dinamiche che regolano l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro. Nel modulo del SIL Sardegna che gestisce le COB si fa riferimento alla domanda o offerta di lavoro intermediata, cioè quella per le quali avviene l'intermediazione. Nel sistema delle COB non sono presenti le cosiddette *vacancy*, cioè i posti di lavoro vacanti né l'offerta di lavoro alla ricerca attiva, vale a dire i cittadini disoccupati.

Saldi occupazionali – Differenza fra avviamenti e cessazioni che possono essere ricavati come calcolo algebrico.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Note metodologiche

Il SIL Sardegna è costituito da un insieme modulare di applicativi informatici che consentono ai Servizi competenti in materia di lavoro di assolvere alle loro funzioni imposte dalla normativa nazionale e regionale. In particolare, le funzioni statistiche vengono assolte attraverso un applicativo che utilizza un *Data Warehouse* di alcune informazioni contenute nel SIL Sardegna, utili ai fini statistici. Tale applicativo, denominato “OML” – Osservatorio del Mercato del Lavoro è stato realizzato con il programma *Microstrategy*.

L'applicativo dell'OML consente di monitorare il mercato del lavoro utilizzando i dati delle Comunicazioni Obbligatorie inviate al SIL Sardegna da parte dei datori di lavoro che operano in Sardegna.

L'universo di riferimento è rappresentato, quindi, dal lavoro dipendente e non anche dal lavoro autonomo. Il lavoro autonomo è escluso dall'obbligo della Comunicazione Obbligatoria; mentre i tirocini formativi e di orientamento, le borse lavoro e la altre *work experiences*, pur essendo assoggettati all'obbligo di comunicazione, non sono inclusi nel *dataset*, in quanto non sono considerati propriamente dei contratti di lavoro.

I contratti di somministrazione, a partire dal 10 gennaio 2013, sono stati esclusi dalla tabella delle tipologie contrattuali. Pertanto, essi compaiono nel *dataset* fino al 31/12/2012 come voce distinta. A partire dal 1° gennaio sono inclusi nei contratti a tempo indeterminato se l'assunzione è a tempo indeterminato, fra i contratti a tempo determinato se la “missione” è a tempo determinato.

Poiché il sistema delle Comunicazioni Obbligatorie è entrato in funzione dall'1 marzo 2008, i dati del 2008 non possono essere pubblicati, sia per la parziale copertura annuale, sia per instabilità dei primi dati inviati al Sistema.

Poiché in riferimento ad un determinato arco temporale un cittadino può essere avviato al lavoro più di una volta il numero di avviamenti non coincide con il numero di individui.

Il numero di avviamenti è riconducibile al numero dei “rapporti di lavoro” instaurati e non alle mere comunicazioni obbligatorie inviate al Sistema. Infatti, può capitare che, in riferimento ad un unico “rapporto di lavoro”, il datore di lavoro invii più di una comunicazione obbligatoria - ad esempio: una d'urgenza e l'altra ordinaria, o di rettifica di alcuni dati di una comunicazione precedentemente inviata. Tale problema è stato risolto a livello di *query* al *data warehouse* attraverso il conteggio univoco delle comunicazioni che identificano il “rapporto di lavoro” e cioè l'unione del codice fiscale del cittadino, della partita iva o del codice fiscale del datore di lavoro e della data inizio del rapporto di lavoro.

Le proroghe dei contratti di lavoro vengono gestite automaticamente dal SIL attraverso la posticipazione della data di cessazione del rapporto di lavoro.

Le trasformazioni dei contratti di lavoro non sono considerate nel *dataset*.

I dati che vengono riversati nel *data warehouse* dell'OML non subiscono alcun trattamento o trasformazione statistica, ma vengono caricati così come vengono inviati al SIL Sardegna da parte dei datori di lavoro.

La georeferenziazione dei dati è fatta in base al luogo, cioè il comune, dove si svolge il lavoro.

L'età del cittadino è riferita al momento in cui si effettua la *query* dei dati, che avviene con cadenza trimestrale e a distanza di due mesi dal periodo di riferimento dei dati. Infatti, per alcune tipologie di rapporti di lavoro -nonché in alcuni comparti-, i datori di lavoro hanno tempo fino al ventesimo giorno del mese successivo alla data dell'assunzione o della cessazione. Inoltre, rettifiche o ritardi potrebbero far sì che i dati non siano sufficientemente stabili anche decorso tale termine. Pertanto, si è riscontrato, che a distanza di due mesi i dati risultano essere sufficientemente stabili nel Sistema; mentre col trascorrere del tempo i dati potrebbero subire delle lievi alterazioni.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

L'OML del SIL Sardegna, essendo un *data warehouse*, è strutturato in maniera tale che i dati vengano registrati e conservati con cadenza mensile. Quindi, anche a distanza di tempo è possibile effettuare delle *query* tornando indietro nel tempo.

I dati del I trimestre (relativi a gennaio-febbraio-marzo) vengono estrapolati a fine maggio; quelli del secondo (aprile-maggio-giugno) a fine agosto; quelli del terzo (luglio-agosto-settembre) a fine novembre; quelli del quarto (ottobre-novembre-dicembre) a fine febbraio dell'anno successivo.

I dati del comparto dell'Istruzione potrebbero non includere alcune cessazioni di rapporti di lavoro storici i cui avviamenti, avvenuti prima della nascita del SIL Sardegna ed anche del precedente sistema informativo informatizzato del Ministero del Lavoro, non sono mai stati caricati nel Sistema. Pertanto, l'eventuale calcolo dei saldi occupazionali sull'intero mercato del mercato dovrebbe essere fatto la netto di tale comparto.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Tracciato record del dataset

Campo	Descrizione campo	Tipo di campo	Classificazione adottata
CodiceProvincia	Codice Istat della provincia (articolazione a 8 province)	testo	Istat
Provincia	Denominazione della provincia (articolazione a 8 province)	testo	Istat
Anno	anno di riferimento dei valori degli avviamenti e delle cessazioni	numerico	
mese	da 1 = gennaio a 12 = dicembre	numerico	
TipoEvento	due modalità: avviamenti e cessazioni	testo	Interna SIL Sardegna
Sesso	due modalità: maschi e femmine	testo	
ClasseAnagrafica	cinque modalità: 15 -24; 25-34; 35-44; 45-54; 55 e oltre	testo	Interna SIL Sardegna
Cittadinanza	due modalità: italiani e stranieri	testo	
CodiceTipoContratto	otto modalità: 1=Contratti a tempo indeterminato, 2=Contratti a tempo determinato, 3=Contratti apprendistato e di inserimento, 4=Lavoro parasubordinato, 5=Somministrazione (presente solo dal 2009 al 2012), 6=Lavoro intermittente, 7=Lavoro domestico, 8=Non disponibile	testo	Interna SIL Sardegna
TipoContratto	otto modalità: Contratti a tempo indeterminato, Contratti a tempo determinato, Contratti apprendistato e di inserimento, Lavoro parasubordinato, Somministrazione (presente solo dal 2009 al 2012), Lavoro intermittente, Lavoro domestico, Non disponibile	testo	
SezioneAteco2007	Sezione della classificazione delle attività economiche ISTAT	testo	Classificazione delle attività economiche Ateco 2007 ISTAT
SettoreEconomico	Codice e descrizione della sezione della classificazione delle attività economiche	testo	Ridenominate dal SIL Sardegna
Turistico	due modalità: si = contratto attivato per finalità turistiche; no = contratto attivato per finalità non turistiche	testo	
Valore	numero di avviamenti o cessazioni	numerico	

Tabella delle Province:

Codice Provincia	Provincia
090	Sassari
091	Nuoro
092	Cagliari
095	Oristano
104	Olbia-Tempio
105	Ogliastra
106	Medio Campidano
107	Carbonia-Iglesias



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Tabella delle tipologie contrattuali:

Codice TipoContratto	Descrizione TipoContratto	Tipologie contrattuali associate
1	Contratti a tempo indeterminato	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
2	Contratti a tempo determinato	LAVORO A TEMPO DETERMINATO; LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE,
3	Contratti apprendistato e di inserimento	APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE; APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE; APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA; CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO (SOLO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE)
4	Lavoro parasubordinato	COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA; CONTRATTO DI AGENZIA; LAVORO CONGIUNTO IN AGRICOLTURA; LAVORO AUTONOMO NELLO SPETTACOLO; LAVORO A DOMICILIO; LAVORO RIPARTITO;
5	Somministrazione (1)	LAVORO INTERINALE (O A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE) A TEMPO DETERMINATO; LAVORO INTERINALE (O A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE) A TEMPO INDETERMINATO
6	Lavoro intermittente	LAVORO INTERMITTENTE
7	Lavoro domestico	LAVORO DOMESTICO
8	Non disponibile	Quando la tipologia contrattuale non è disponibile

(1) fino al 31/12/2012 (2) Non sono compresi i Tirocini formativi e di orientamento, le Borse lavoro e le altre *work experiences* e le attività socialmente utili.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Tabella dei settori di attività economica:

Settore Economico
A - Agricoltura e pesca
B - Estrazioni di minerali
C - Manifatturiero
D - Fornitura energia elettrica
E - Fornitura acqua reti fognarie e gestione rifiuti
F - Costruzioni
G - Commercio
H - Trasporti
I - Alberghi e ristoranti
J - Servizi di informazione e comunicazione
K - Servizi finanziari
L - Servizi immobiliari
M - Attività professionali
N - Noleggio e servizi alle imprese
O - Pubblica Amministrazione
P - Istruzione
Q - Sanità
R - Attività artistiche
S - Altri servizi
T - Servizi domestici
U - Organizzazioni internazionali